Diagnostic Management

Jeux concours QVT

Dans le cadre de la Semaine de la Qualité de Vie au Travail 2017, lediag.net* proposait de gagner un pack participatif complet pour faire le point sur l'atmosphère management et l'utilisation du digital dans votre organisation.

Ce concours est maintenant terminé mais l'outil reste à votre disposition, en accès libre à titre individuel, sur lediag.net

En choisissant une cartographie participative, vous allez pouvoir :

- **inviter les participants** à répondre,
- **suivre l'enquête en temps** réel sur votre tableau de bord,

* L'outil accessible sur lediag.net est issu d'un groupe de travail Centrale Ethique – Les Espoirs Du Management. Au printemps 2017, plusieurs dizaines d'experts et de managers ont participé aux réunions ou ont utilisé la plate forme collaborative en ligne pour mettre au point cet outil de qualité. L'algorithme analysant les réponses propose un diagnostic sur 5 dimensions clés : Energie, Talents, Confiance, Avenir et Digital

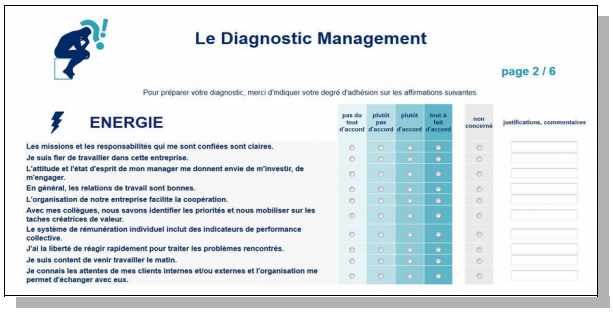
La cartographie de la perception de l'ensemble des acteurs se fait très simplement :

- un premier lien pour faire répondre les participants,
- un second lien pour suivre en temps réel les réponses cumulées.

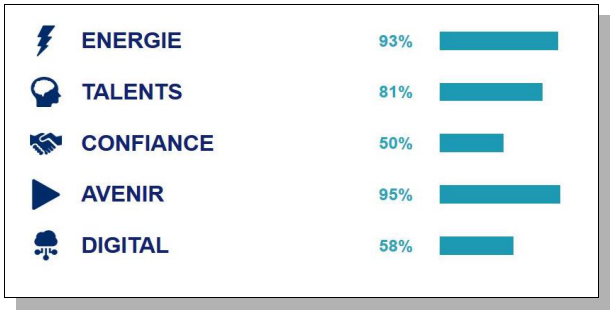
Dès confirmation de leur engagement à utiliser l'outil, ces deux liens personnalisés sont fournis à chacun des gagnants du jeux concours QVT 2017.

INVITER LES PARTICIPANTS A REPONDRE

Des indications et des modèles d'email sont fournis pour inviter les participants à répondre. En cliquant sur le lien fourni, chaque participant accède en ligne à la grille de diagnostic et découvre la synthèse de sa propre perception :



Grille d'évaluation



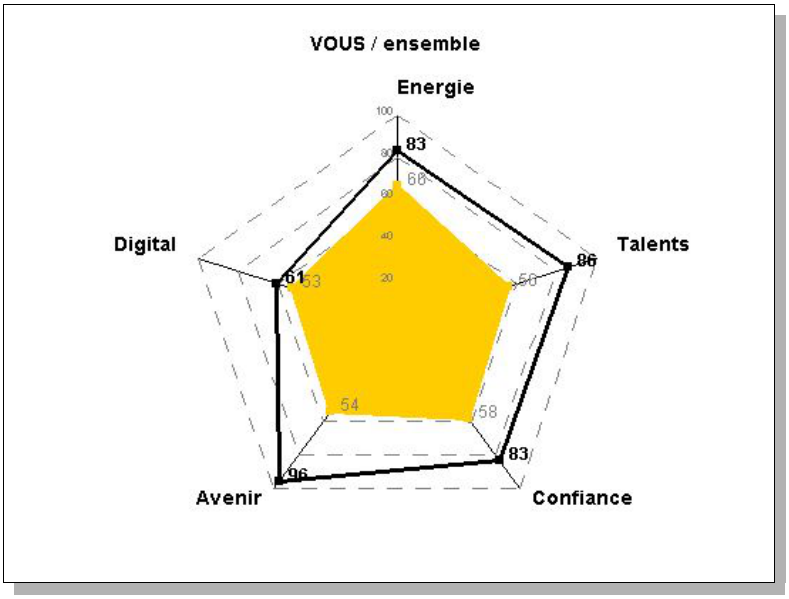
Synthèse individuelle

SUIVRE L'ENQUETE EN TEMPS REEL

Au fur et à mesure que les participants répondent, votre tableau de bord vous permet de suivre en temps réel le déroulement de l'enquête. Les résultats sont disponibles sous différentes formes de rapports et graphiques.

Tableau de bord : suivi en temps réel

Les fonctions de benchmarking vous permettent aussi de comparer les réponses de votre entité avec l'ensemble des réponses disponibles dans la base de données.



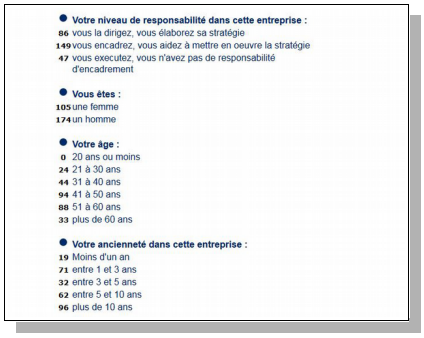
Comparaison du profil avec l'ensemble des réponses

L'ensemble des rapports sont optimisés pour faciliter l'analyse avec un minimum de compétences statistiques. En particulier les données « effectifs cumulés » ou « pourcentage de réponses » sont présentés sous la même forme que la grille de réponses : les cases à cocher sont simplement remplacées par le nombre ou le pourcentage correspondant.

ENERGIE

	pas du tout d'accord	plutôt pas d'accord	plutôt d'accord	tout à fait d'accord	non concerné
Les missions et les responsabilités qui me sont confiées sont claires.	5%	16%	41%	36%	3%
Je suis fier de travailler dans cette entreprise.	3%	11%	41%	45%	1%
L'attitude et l'état d'esprit de mon manager me donnent envie de m'investir, de m'engager.	14%	19%	31%	24%	11%
En général, les relations de travail sont bonnes.	4%	14%	52%	29%	1%
L'organisation de notre entreprise facilite la coopération.	15%	32%	34%	18%	1%
Avec mes collègues, nous savons identifier les priorités et nous mobiliser sur les taches créatrices de valeur.	5%	25%	49%	19%	2%
Le système de rémunération individuel inclut des indicateurs de performance collective.	26%	22%	23%	19%	11%
J'ai la liberté de réagir rapidement pour traiter les problèmes rencontrés.	4%	14%	39%	43%	1%
Je suis content de venir travailler le matin.	5%	15%	44%	36%	1%
Je connais les attentes de mes clients internes et/ou externes et l'organisation me permet d'échanger avec eux.	3%	12%	51%	33%	1%

Pourcentage de réponses



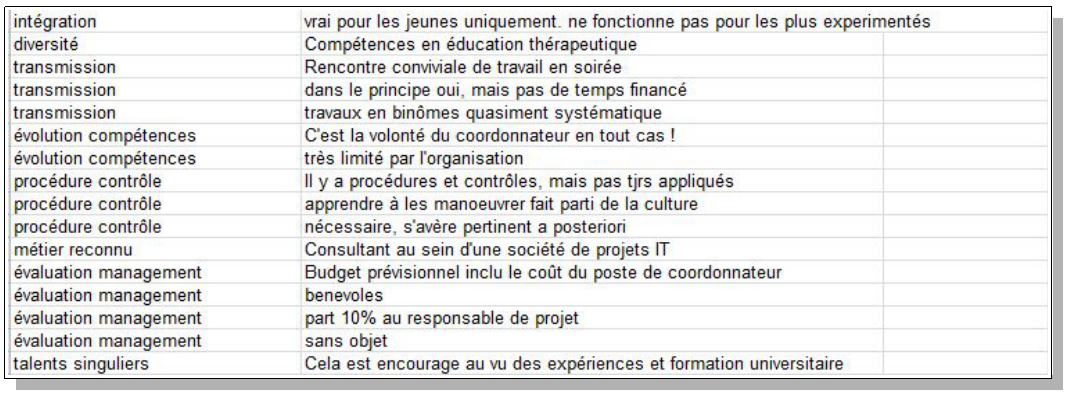
Votre niveau de responsabilité dans cette entreprise :
86 vous la dirigez, vous élaborez sa stratégie
149 vous encadrez, vous aidez à mettre en oeuvre la stratégie
47 vous executez, vous n'avez pas de responsabilité d'encadrement

Vous êtes :
105 une femme
174 un homme

Votre âge :
0 20 ans ou moins
24 21 à 30 ans
44 31 à 40 ans
94 41 à 50 ans
88 51 à 60 ans
33 plus de 60 ans

Votre ancienneté dans cette entreprise :
19 Moins d'un an
71 entre 1 et 3 ans
32 entre 3 et 5 ans
62 entre 5 et 10 ans
96 plus de 10 ans

Effectif cumulé



intégration	vrai pour les jeunes uniquement. ne fonctionne pas pour les plus experimentés
diversité	Compétences en éducation thérapeutique
transmission	Rencontre conviviale de travail en soirée
transmission	dans le principe oui, mais pas de temps financé
transmission	travaux en binômes quasiment systématique
évolution compétences	C'est la volonté du coordonnateur en tout cas !
évolution compétences	très limité par l'organisation
procédure contrôle	Il y a procédures et contrôles, mais pas tjrs appliqués
procédure contrôle	apprendre à les manoeuvrer fait parti de la culture
procédure contrôle	nécessaire, s'avère pertinent a posteriori
métier reconnu	Consultant au sein d'une société de projets IT
évaluation management	Budget prévisionnel inclu le coût du poste de coordonnateur
évaluation management	benevoles
évaluation management	part 10% au responsable de projet
évaluation management	sans objet
talents singuliers	Cela est encourage au vu des expériences et formation universitaire

Extrait de commentaires ouverts

Le réseau des experts partenaires de Diagnostic Management se tiennent à votre disposition pour vous assister dans l'analyse de vos données et la mise en place de vos plans d'actions.